

Checkliste

Der Weg zum neuen Betriebsrat

Bei der Vorbereitung der Betriebsratswahl müssen Sie an Vieles denken.

Diese Liste, mit einer Auswahl wichtiger Fragen, soll Ihnen helfen, damit Sie nichts vergessen. Was erledigt ist, haken Sie einfach ab!

Erledigt?	
<input type="checkbox"/>	1. Wann soll die Betriebsratswahl in 2010 abgeschlossen sein? (Spätestens eine Woche vor dem Ablauf der Amtszeit des alten Betriebsrats oder aber früher.)
	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/> 2010 (= Termin eintragen)
<input type="checkbox"/>	2. Wie viele betriebszugehörige Mitarbeiter sind wahlberechtigt, wie groß (§ 9 BetrVG) wird also der zu wählende Betriebsrat sein?
	<input type="text"/> Anzahl wahlberechtigter Mitarbeiter > <input type="text"/> Anzahl Betriebsratsmitglieder
<input type="checkbox"/>	3. Wie viele Frauen bzw. Männer müssen im neuen Betriebsrat vertreten sein, damit das Minderheitengeschlecht ausreichend vertreten ist? (Siehe § 5 Wahlordnung, § 15 Abs. 2 BetrVG.)
	<input type="text"/> Frauen im Betriebsrat <input type="text"/> Männer im Betriebsrat
<input type="checkbox"/>	4. Welches Wahlverfahren ist anzuwenden, das normale oder das vereinfachte?
	<input type="checkbox"/> vereinfachtes bzw. <input type="checkbox"/> normales Wahlverfahren
<input type="checkbox"/>	5. Ist die anstehende BR-Wahl in Ihrem Unternehmen ausreichend bekannt gemacht/ beworben worden?
<input type="checkbox"/>	6. Ist der Wahlvorstand bestellt?
<input type="checkbox"/>	7. Kennt der Wahlvorstand seine genauen Aufgaben?
<input type="checkbox"/>	8. Ist ein juristisch korrektes Wahlausschreiben erstellt?
<input type="checkbox"/>	9. Kann jeder Arbeitnehmer das Wahlausschreiben zur Kenntnis nehmen?
<input type="checkbox"/>	10. Ist regelmäßig ein Mitglied des Wahlvorstands ansprechbar?
<input type="checkbox"/>	11. Gibt es ausreichend viele Wahlvorschläge?
<input type="checkbox"/>	12. Sind die vorgeschlagenen Bewerber auf ihre Wählbarkeit überprüft worden?
<input type="checkbox"/>	13. Haben die Wahlvorschläge die erforderlichen Unterschriften?
<input type="checkbox"/>	14. Sind die Wahlvorschläge rechtzeitig bekannt gemacht worden?
<input type="checkbox"/>	15. Sind Stimmzettel für den Tag der Stimmabgabe vorhanden? Was ist bei Briefwahl zu beachten?
<input type="checkbox"/>	16. Ist der Raum, in dem die Stimmabgabe stattfindet, entsprechend vorbereitet?
<input type="checkbox"/>	17. Sind die Stimmen korrekt ausgezählt worden?
<input type="checkbox"/>	18. Sind die Gewählten entsprechend informiert worden? Haben sie die Wahl angenommen? Sind sie bekannt gemacht worden?

Zur optimalen und fehlerfreien Vorbereitung Ihrer Betriebsratswahl besuchen Sie am besten eines unserer Seminare!