



2018
BR-Wahl

10 أسباب جيدة لاختيار مجلس عمال

6 محادثات رباعية - ليس بدون مجلس العمال

المحادثات مع صاحب العمل لا تعطي للعامل الحق في توكيل محامي، ولكن في معظم الحالات يفعل ذلك عضو مجلس العمال صاحب الثقة المعنية. يكون مجرى المحادثة في معية مجلس العمال مختلف تماما عن محادثة بدونه.

7 كذلك لا غنى عن مجلس العمال في التجمهر والتروؤس وحالات التدليس

يشارك مجلس العمال في اتخاذ القرار مع حالات النقل ونقل العقوبات وغيرها من العقوبات (التصنيف، البدلات، المدفوعات الخاصة، الترقية). في العديد من الشركات تهتم مجالس العمال باتفاقات العمل المعنية بهدف حماية فعالة ضد التجمهر وغيرها من حالات التدليس.

8 هل يقرر صاحب العمل كل شيء بمفرده؟ ليس في وجود مجلس العمال

يتساوى مجلس العمال في الحق في المشاركة في اتخاذ القرار، على سبيل المثال في حال تنظيم الاتفاقات حول الهدف وفي تنظيم الاجازات المرضية وحظر التدخين والمشروبات الكحولية، ولوائح تنظيم أماكن الانتظار أو استخدام التلفاز والمذياع في مكان العمل.

9 يهتم مجلس العمال بتوفير حد أدنى من الخصوصية في مكان العمل

حماية من المراقبة: مع تزايد اقتحام التكنولوجيا تزداد حدة مراقبة العاملين. مجلس العمال وحده هو من يستطيع المشاركة في عمل مراقبة بالكاميرات وتفتيش الحقائق اليدوية وموائمة البيانات وفحص الحواسيب وغيرها من الاجراءات.

10 يهتم مجلس العمال بتحقيق المعاملة بالمثل

في الشركات التي تعاني من تدهور اقتصادي يتم حذف العلاوات مع المطالبة بمزيد من العمل. يلتزم مجلس العمال بمراقبة الإلتزام بحق المعاملة بالمثل ويستطيع تنفيذ المعاملة بالمثل في حالة المكافآت والمدفوعات الخاصة والعمل الإضافي بفضل ما يتمتع به من حقوق المشاركة في اتخاذ القرارات.

1 مجلس العمال هو "العنوان الأول" في حالات الإقالة

يشارك مجلس العمال في اتخاذ القرارات بشأن تقليص العمالة أو الإقالات. يمكنه الطعن في الإقالات وبالتالي تحسين فرص التوظيف بشكل واضح في حالة رفع دعوى ضد الإقالة أمام محكمة العمل. لا يُعلم صاحب العمل مجلس العمال عن إقالة أو لا يُعلمه بها بانتظام، وعن مدى فعالية الإقالة.

2 بدون مجلس عمال لا توجد خطة اجتماعية

لا تعويض بدون مجلس عمال: بدون مجلس عمال لا توجد تسوية للمصالح أو خطة اجتماعية مع صاحب العمل في حال تقليص العمالة وبالتالي لا يوجد حق برفع دعوى للحصول على تعويض في حال الإقالة التسريح الجماعي.

3 قضايا ساعات العمل - يتم رفعها للمجلس بانتظام

عطلة العمل، العمل المؤقت، تقليص ساعات العمل، حسابات ساعات العمل: كل هذه الإجراءات إلزامية في المشاركة في اتخاذ القرار. مجلس العمال هو وحده من يستطيع مساعدة صاحب العمل لتنفيذ مصالحه مكتملة في حالة العمل المؤقت والتعاون.

4 أيضا في القضايا الاقتصادية يبذل مجلس العمال العون والمساعدة

الحالة الاقتصادية السيئة لا تنطبق على كل شركة كما يدعي البعض. فقط مجلس العمال وربما اللجنة الاقتصادية هي من يستطيع المطالبة بكل المعلومات، لكي يدرس الحالة الاقتصادية الفعلية للشركة. لن يطلعكم المجلس التنفيذي على الميزانيات شخصيا، أليس كذلك؟

5 التفاوض مع صاحب العمل بلا فوارق - وهو ما يستطيع فعله مجلس العمال فقط

مجلس عمال واحد فقط هو من يستطيع إضفاء خبراته بحقوق العمل اللازمة على مطالبه القانونية اللازمة للتفاوض مع صاحب العمل بلا فوارق اجتماعية وفي حالة العمل المؤقت والخطة الاجتماعية والتعاون يستطيع إضافة مصالح العاملين.