



2018  
BR-Wahl

# 10 καλοί λόγοι για την ίδρυση συμβουλίου εργαζομένων

## 1 Το συμβούλιο εργαζομένων είναι «ο πρώτος παραλήπτης» των καταγγελιών συμβάσεων εργασίας

Το συμβούλιο εργαζομένων συμμετέχει στη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη μείωση προσωπικού και την καταγγελία συμβάσεων εργασίας. Μπορεί να διαφωνήσει με την καταγγελία συμβάσεων εργασίας και με τον τρόπο αυτό να βελτιώσει σημαντικά τις πιθανότητες των εργαζομένων κατά την προσφυγή τους στο εργατικό δικαστήριο για προστασία από την απόλυση. Εάν ο εργοδότης δεν ενημερώσει ή δεν ενημερώσει όπως προβλέπεται το συμβούλιο εργαζομένων σχετικά με κάποια απόλυση, τότε η απόλυση είναι άκυρη.

## 2 Εάν δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων, δεν υπάρχει κοινωνικό σχέδιο

Εάν δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων, δεν υπάρχει αποζημίωση: Εάν δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων, δεν υπάρχει εξισορρόπηση συμφερόντων και κοινωνικό σχέδιο με τον εργοδότη κατά τη μείωση του προσωπικού και συνεπώς ούτε και αγωγίμες αξιώσεις αποζημίωσης στην περίπτωση ομαδικών απολύσεων.

## 3 Ζητήματα χρόνου εργασίας - βρίσκονται πάντα σε καλά χέρια όταν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων

Υποχρεωτική άδεια λόγω κλεισίματος επιχείρησης, βραχύχρονη εργασία, περικοπή χρόνου εργασίας, λογαριασμοί χρόνου εργασίας: Για όλα αυτά τα μέτρα απαιτείται συμμετοχή του συμβουλίου στη λήψη των αποφάσεων. Μόνο το συμβούλιο εργαζομένων μπορεί να βοηθήσει ώστε ο εργοδότης να επιβάλει με μέτρο τα συμφέροντά του στα ζητήματα βραχύχρονης εργασίας κτλ.

## 4 Το συμβούλιο εργαζομένων βοηθά και στα οικονομικά ζητήματα

Δεν είναι όλες οι επιχειρήσεις σε τόσο δυσμενή οικονομική κατάσταση, όσο ισχυρίζονται. Μόνο το συμβούλιο εργαζομένων - ενδεχομένως και η οικονομική επιτροπή - μπορεί να ζητήσει όλα τα στοιχεία προκειμένου να εξετάσει την πραγματική οικονομική κατάσταση της εταιρείας. Σε εσάς προσωπικά το διοικητικό συμβούλιο μάλλον δεν θα έδειχνε τον ισολογισμό, έτσι δεν είναι.

## 5 Διαπραγμάτευση με τον εργοδότη επί ίσοις όροις - αυτό μόνο το συμβούλιο εργαζομένων μπορεί να το κάνει

Μόνο το συμβούλιο εργαζομένων μπορεί, λόγω της νόμιμης αξίωσης μετεκπαίδευσής του, να αποκτήσει τις απαραίτητες γνώσεις Εργατικού Δικαίου που χρειάζονται για τη διαπραγμάτευση με τον εργοδότη επί ίσοις όροις και να προβάλλει τα συμφέροντα των εργαζομένων σε ζητήματα βραχύχρονης εργασίας, κοινωνικού σχεδίου κτλ.

## 6 Κατ' ιδίαν συναντήσεις - όχι χωρίς το συμβούλιο εργαζομένων μου

Σε συναντήσεις με τον εργοδότη, οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να συνοδεύονται από δικηγόρο, αλλά στις περισσότερες περιπτώσεις μπορούν να συνοδεύονται από μέλος του συμβουλίου εργαζομένων της εμπιστοσύνης τους. Μια συνάντηση που πραγματοποιείται παρουσία μέλους του συμβουλίου εργαζομένων έχει συνήθως τελείως διαφορετικό αποτέλεσμα, από μια συνάντηση χωρίς την παρουσία μέλους του συμβουλίου εργαζομένων.

## 7 Ηθική παρενόχληση, παρενόχληση από ανωτέρους, διάφορες παρενοχλήσεις κατά την εργασία - και σε αυτό βοηθά το συμβούλιο εργαζομένων

Το συμβούλιο εργαζομένων συμμετέχει στη λήψη αποφάσεων σχετικά με μετακινήσεις εργαζομένων - και ως ποινή - και άλλες κυρώσεις (κατάταξη, επιδόματα, έκτακτες πληρωμές, προαγωγές κ.α.) Σε πολλές επιχειρήσεις, τα συμβούλια εργαζομένων φροντίζουν με αντίστοιχες επιχειρησιακές συμφωνίες για την αποτελεσματική προστασία από την ηθική παρενόχληση ή άλλου είδους παρενοχλήσεις.

## 8 Ο εργοδότης αποφασίζει για τα πάντα μόνος; Όχι όταν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων

Το συμβούλιο εργαζομένων οφείλει να συμμετέχει στη λήψη αποφάσεων με ίσους όρους, π.χ. σχετικά με κανόνες ως προς τις συμφωνίες στόχων ή και σχετικά με κανόνες συζητήσεων ασθενείας, απαγόρευσης καπνίσματος και κατανάλωσης αλκοόλ, σχετικά με τον κανονισμό στάθμευσης ή τη χρήση ραδιοφώνου και τηλεόρασης στον χώρο εργασίας.

## 9 Το συμβούλιο εργαζομένων φροντίζει για την εξασφάλιση ενός ελάχιστου ορίου ιδιωτικότητας στον χώρο εργασίας

Προστασία από την παρακολούθηση: Με την αυξανόμενη χρήση της τεχνολογίας, αυξάνεται και η παρακολούθηση των εργαζομένων. Μόνο το συμβούλιο εργαζομένων μπορεί να συμμετάσχει στη διαμόρφωση βιντεοεπιτήρησης, ελέγχου σε τσάντες, διασταύρωσης δεδομένων, ελέγχου Η/Υ και άλλων μέτρων.

## 10 Το συμβούλιο εργαζομένων φροντίζει για την ίση μεταχείριση

Ειδικά στις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες, ακυρώνονται πριμ και απαιτείται από τους εργαζόμενους η παροχή πρόσθετων υπηρεσιών. Το συμβούλιο εργαζομένων είναι υποχρεωμένο να παρακολουθεί τη συμμόρφωση με το δικαίωμα της ίσης μεταχείρισης και λόγω των δικαιωμάτων συμμετοχής του μπορεί να επιβάλει την ίση μεταχείριση σε ζητήματα αμοιβής, επιδομάτων, υπερωριών κ.α.