

Σύντομες υποδείξεις

σχετικά με την έναρξη και διεξαγωγή εκλογής συμβουλίου εργαζομένων

Στην επιχείρηση δεν υπάρχει ακόμα συμβούλιο εργαζομένων, το οποίο να εκπροσωπεί τα συμφέροντα των εργαζομένων. Ένα συμβούλιο εργαζομένων πρέπει να εκλεγεί τώρα. Αυτές οι σύντομες υποδείξεις δίνουν μία πρώτη συνοπτική εικόνα σχετικά με το **σε ποιες επιχειρήσεις** είναι δυνατή η εκλογή ενός συμβουλίου εργαζομένων και **πώς διεξάγεται η εκλογή**. Λεπτομερείς πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στις εκλογικές κατευθυντήριες γραμμές για την κανονική και την απλουστευμένη εκλογική διαδικασία. Αυτές περιλαμβάνουν επιπρόσθετα μία σειρά από δείγματα κειμένων και καταλόγους ελέγχου που διευκολύνουν τη διεξαγωγή της εκλογής συμβουλίου εργαζομένων.

1. Πού μπορεί να εκλεγεί ένα συμβούλιο εργαζομένων;

Ο Καταστατικός Νόμος Επιχειρήσεων προβλέπει τη σύσταση συμβουλίων εργαζομένων σε **επιχειρήσεις**, στις οποίες εργάζονται τουλάχιστον **πέντε μόνιμοι εργαζόμενοι με δικαίωμα ψήφου**. Τρεις από αυτούς πρέπει να είναι **εκλόγιμοι**.

Πρέπει να γίνεται διάκριση ανάμεσα στις **επιχειρήσεις** και τις εταιρείες. Μία εταιρεία (π.χ. μία εταιρεία περιορισμένης ευθύνης ή μία ανώνυμη εταιρεία) μπορεί να έχει μία ή περισσότερες επιχειρήσεις. Επομένως, σε μία εταιρεία μπορούν να υπάρχουν περισσότερα του ενός συμβούλια εργαζομένων, τα οποία αποστέλλουν στη συνέχεια μέλη σε ένα γενικό συμβούλιο εργαζομένων. Η επιχείρηση είναι ένας συνδυασμός εργαζομένων και τεχνολογίας, ο οποίος ελέγχεται οργανωτικά από έναν ενιαίο μηχανισμό διαχείρισης. Αυτός ο μηχανισμός διαχείρισης πρέπει να κατέχει τις ουσιαστικές εξουσίες λήψης αποφάσεων σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού (πρόσληψη, μετάθεση, απόλυση) και σε κοινωνικά θέματα (τάξη, χρόνος εργασίας, προγραμματισμός άδειας κλπ.).

Δικαίωμα του εκλέγειν έχουν όλοι/όλες οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες ανεξαρτήτως εθνικότητας, οι οποίοι εργάζονται στην επιχείρηση και έως την ημέρα των εκλογών έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους. Στους εκλογείς συμπεριλαμβάνονται επίσης οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες μερικής απασχόλησης.

Οι προσωρινά απασχολούμενοι/απασχολούμενες εργαζόμενοι/εργαζόμενες έχουν δικαίωμα ψήφου, εάν εργάζονται για διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών στην επιχείρηση ή εάν έχει προγραμματισθεί μία απασχόληση με αυτήν τη διάρκεια. Δικαίωμα ψήφου δεν έχουν τα διευθυντικά στελέχη, τα οποία εκτελούν επιχειρηματικά καθήκοντα.

Δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν όλοι/όλες οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες ανεξαρτήτως εθνικότητας, οι οποίοι έχουν δικαίωμα ψήφου και εργάζονται στην επιχείρηση τουλάχιστον έξι μήνες. Ο χρόνος απασχόλησης σε μία άλλη επιχείρηση της ίδιας εταιρείας ή σε μία άλλη

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

εταιρεία του ομίλου συνυπολογίζεται.

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches:
Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl" (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

2. Πώς διεξάγονται οι εκλογές συμβουλίου εργαζομένων;

Η εκλογή συμβουλίου εργαζομένων προετοιμάζεται και διεξάγεται πάντα από μία **εφορευτική επιτροπή**. Εάν ήδη υπάρχει ένα συμβούλιο εργαζομένων, τότε αυτό διορίζει την εφορευτική επιτροπή. Εάν δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων, η εφορευτική επιτροπή μπορεί να διορισθεί από το γενικό συμβούλιο εργαζομένων ή το συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου. Εάν δεν υπάρχει γενικό συμβούλιο εργαζομένων και/ή συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου ή εάν αυτό δεν είναι ενεργό, η εφορευτική επιτροπή εκλέγεται σε μία συνέλευση εργαζομένων από την πλειοψηφία των παρόντων εργαζομένων σε μία επιχείρηση που δεν υφίσταται συμβούλιο εργαζομένων. Εάν ο διορισμός μίας εφορευτικής επιτροπής στην συνέλευση εργαζομένων αποτύχει, τρεις εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου ή ένα εργατικό σωματείο που εκπροσωπείται στην επιχείρηση μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Εργατοδικείο για τον διορισμό μίας εφορευτικής επιτροπής.

Το **είδος της εκλογικής διαδικασίας** και τα επιμέρους βήματα που απαιτούνται εξαρτώνται από τον αριθμό των εργαζομένων με δικαίωμα ψήφου που απασχολούνται σε μία επιχείρηση. Εάν, κατά κανόνα, σε μια επιχείρηση απασχολούνται **από 5 έως 50 εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου**, εφαρμόζεται η **απλουστευμένη εκλογική διαδικασία**.

Εάν απασχολούνται **περισσότεροι από 50 εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου** στην επιχείρηση, εφαρμόζεται συνήθως η **κανονική εκλογική διαδικασία**. Σε επιχειρήσεις με 51 έως 100 εργαζόμενους/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου υπάρχει η δυνατότητα να συμφωνήσει η εφορευτική επιτροπή με τον εργοδότη τη διεξαγωγή της απλουστευμένης εκλογικής διαδικασίας. Εάν απασχολούνται περισσότεροι από 100 εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου, εφαρμόζεται αποκλειστικά η **κανονική εκλογική διαδικασία**.

Η απλουστευμένη εκλογική διαδικασία εξηγείται στο σημείο 2.1 που ακολουθεί. Η κανονική εκλογική διαδικασία εξηγείται στο σημείο 2.2.

2.1. Πορεία της απλουστευμένης εκλογικής διαδικασίας

Στην **απλουστευμένη εκλογική διαδικασία** πρέπει να γίνεται διάκριση μεταξύ **δύο παραλλαγών**: της διαδικασίας ενός σταδίου και της διαδικασίας δύο σταδίων. Η διαδικασία δύο σταδίων (2.1.1.) εφαρμόζεται, εάν δεν υπάρχει ακόμη συμβούλιο εργαζομένων και η εφορευτική επιτροπή εκλέγεται σε μία συνέλευση εργαζομένων. Η διαδικασία ενός σταδίου (2.1.2.) εφαρμόζεται, εάν η εφορευτική επιτροπή διορίζεται από ένα υφιστάμενο συμβούλιο εργαζομένων ή ένα γενικό συμβούλιο εργαζομένων ή ένα συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου.

2.1.1. **Διαδικασία δύο σταδίων**: Εάν η εφορευτική επιτροπή πρέπει να εκλεγεί σε μία συνέλευση εργαζομένων, τότε γίνονται **δύο εκλογικές συνελεύσεις**. Στην **πρώτη εκλογική συνέλευση** εκλέγονται τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής και ο πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής από

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

τους εργαζόμενους. Σε αυτήν την πρώτη εκλογική συνέλευση μπορούν να προσκαλέσουν τρεις εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

ή ένα εργατικό σωματείο που εκπροσωπείται στην επιχείρηση. Στην πρόσκληση πρέπει να τηρούνται συγκεκριμένες τυπικότητες. Η εφορευτική επιτροπή καταρτίζει στην πρώτη εκλογική συνέλευση έναν εκλογικό κατάλογο, στον οποίο καταχωρίζονται χωριστά όλοι οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου σύμφωνα με το φύλο τους. Τα σχετικά έγγραφα που απαιτούνται τα παραλαμβάνει η εφορευτική επιτροπή από τους προσκαλούντες στην εκλογική συνέλευση, οι οποίοι τα ζήτησαν προηγουμένως από τον εργοδότη. Στη συνέχεια, η εφορευτική επιτροπή εκδίδει μία προκήρυξη εκλογών. Η προκήρυξη εκλογών περιέχει πολλές σημαντικές πληροφορίες για τους εκλογείς. Θα πρέπει να τηρείται ο ελάχιστος αριθμός εδρών για το φύλο της μειοψηφίας. Οι υποψήφιοι/υποψήφιες για τις εκλογές θα προτείνονται κατά την πρώτη εκλογική συνέλευση. Μία πρόταση υποψηφιότητας μπορεί να ορίσει έναν ή περισσότερους υποψήφιους. Αποτελείται από μία δήλωση συναίνεσης του/της υποψήφιου/υποψήφιας και δηλώσεις υποστήριξης από 3 εργαζόμενους (για έως και 20 εργαζόμενους με δικαίωμα ψήφου αρκούν 2 δηλώσεις υποστήριξης). Η πρόταση υποψηφιότητας μπορεί να υποβληθεί γραπτά ή προφορικά.

Μία εβδομάδα μετά την πρώτη εκλογική συνέλευση πραγματοποιείται η **δεύτερη εκλογική συνέλευση για την εκλογή του συμβουλίου εργαζομένων**. Το συμβούλιο εργαζομένων εκλέγεται με μυστικές και άμεσες εκλογές. Η εφορευτική επιτροπή παραδίδει στους εργαζόμενους με δικαίωμα ψήφου ένα ψηφοδέλτιο και έναν εκλογικό φάκελο. Στο ψηφοδέλτιο, οι υποψήφιοι/υποψήφιες παρατίθενται με αλφαβητική σειρά. Ο εργαζόμενος μπορεί να σημειώσει έναν σταυρό προτίμησης σε τόσους/τόσες υποψήφιους/υποψήφιες, όσες είναι και οι έδρες που πρόκειται να κατανεμηθούν. Μετά τη σημείωση του σταυρού προτίμησης στο όνομα των υποψηφίων, το ψηφοδέλτιο τοποθετείται μέσα στον εκλογικό φάκελο και ρίχνεται στην κάλπη. Εάν κάποιος/κάποιες εργαζόμενοι/εργαζόμενες είναι απόντες/απούσες την ημέρα των εκλογών, πρέπει να τους δίνεται η δυνατότητα της γραπτής ψηφοφορίας (επιστολική ψήφος). Οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες μπορούν να υποβάλουν αίτηση για μεταγενέστερη γραπτή ψηφοφορία έως και τρεις ημέρες πριν από τη δεύτερη εκλογική συνέλευση. Η καταμέτρηση των ψήφων γίνεται δημοσίως μετά τη λήξη της εκλογικής συνέλευσης ή – εφόσον έχει υποβληθεί αίτηση για μεταγενέστερη γραπτή ψηφοφορία – σε μία μεταγενέστερη ημερομηνία, η οποία έχει ανακοινωθεί προηγουμένως από την εφορευτική επιτροπή. Οι υποψήφιοι/υποψήφιες, οι οποίοι/οποίες λαμβάνουν τις περισσότερες ψήφους, εκλέγονται. Κατά την κατανομή των εδρών πρέπει να ληφθεί υπόψη το φύλο της μειοψηφίας. Οι εκλεγμένοι/εκλεγμένες υποψήφιοι/υποψήφιες πρέπει να ειδοποιηθούν αμέσως.

2.1.2 Διαδικασία ενός σταδίου: Εάν η εφορευτική επιτροπή έχει διορισθεί από το υφιστάμενο συμβούλιο εργαζομένων, το γενικό συμβούλιο εργαζομένων ή το συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου, τότε κινεί τη διαδικασία των εκλογών αμέσως μετά τον διορισμό του. Για το σκοπό αυτό, πρέπει πρώτα να καταρτίσει τον εκλογικό κατάλογο, διαχωρίζοντας τους/τις υποψήφιους/υποψήφιες ανάλογα με το φύλο τους. Στη συνέχεια, εκδίδει μία προκήρυξη εκλογών. Η προκήρυξη εκλογών περιέχει πολλές σημαντικές πληροφορίες για τους εκλογείς. Μεταξύ άλλων, πρέπει να αναφέρεται ότι οι προτάσεις υποψηφιότητας πρέπει να έχουν υποβληθεί γραπτός στην εφορευτική επιτροπή το αργότερο μία εβδομάδα πριν από την ημερομηνία της

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

εκλογικής συνέλευσης για την εκλογή του συμβουλίου εργαζομένων. Η εκλογική συνέλευση για την εκλογή συμβουλίου εργαζομένων ακολουθεί την πορεία που περιγράφηκε ανωτέρω στο σημείο 2.1.1. για την δεύτερη εκλογική συνέλευση για την εκλογή συμβουλίου εργαζομένων στη διαδικασία δύο σταδίων.

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

2.2. Πορεία της κανονικής εκλογικής διαδικασίας

Εάν ήδη υπάρχει ένα **συμβούλιο εργαζομένων**, τότε αυτό διορίζει την εφορευτική επιτροπή και ορίζει τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής. Εάν το τρέχον συμβούλιο εργαζομένων παραμένει αδρανές, τότε μπορεί να αναλάβει τον διορισμό το γενικό συμβούλιο εργαζομένων ή το συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου. Παρομοίως, τρεις εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου ή ένα εργατικό σωματείο που εκπροσωπείται στην επιχείρηση μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Εργατοδικείο για τον διορισμό της εφορευτικής επιτροπής.

Εάν δεν υπάρχει ακόμη συμβούλιο εργαζομένων στην επιχείρηση, το γενικό συμβούλιο εργαζομένων ή το συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου μπορεί να διορίσει την εφορευτική επιτροπή και να καθορίσει τον πρόεδρό της. Εάν ο διορισμός δεν γίνει με αυτόν τον τρόπο, τότε η εφορευτική επιτροπή εκλέγεται από όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης σε μία συνέλευση εργαζομένων, η οποία συνήθως πραγματοποιείται στην επιχείρηση κατά τις ώρες εργασίας. Σε αυτήν την συνέλευση μπορούν να προσκαλέσουν τρεις εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου ή ένα εργατικό σωματείο που εκπροσωπείται στην επιχείρηση. Εάν, παρά την πρόσκληση, η συνέλευση εργαζομένων δεν πραγματοποιηθεί ή εάν δεν επιλέξει εφορευτική επιτροπή, τότε τρεις εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου ή ένα εργατικό σωματείο που εκπροσωπείται στην επιχείρηση μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Εργατοδικείο για τον διορισμό μίας εφορευτικής επιτροπής.

Η εφορευτική επιτροπή καταρτίζει έναν **εκλογικό κατάλογο**, στον οποίο καταχωρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου χωριστά, σύμφωνα με το φύλο τους. Η εφορευτική επιτροπή παραλαμβάνει από τον εργοδότη τα σχετικά έγγραφα που απαιτούνται κατόπιν σχετικού αιτήματος. Στη συνέχεια, η εφορευτική επιτροπή εκδίδει μία **προκήρυξη εκλογών**. Η προκήρυξη εκλογών περιέχει πολλές σημαντικές πληροφορίες για τους εκλογείς. Θα πρέπει να τηρείται ο ελάχιστος αριθμός εδρών για το φύλο της μειοψηφίας.

Όποιος επιθυμεί να **θέσει υποψηφιότητα** για το συμβούλιο εργαζομένων πρέπει να καταχωρισθεί σε μία λίστα υποψηφιοτήτων, η οποία πρέπει να κατατεθεί στην εφορευτική επιτροπή εντός δύο εβδομάδων από την ανάρτηση της προκήρυξης εκλογών. Η λίστα υποψηφιοτήτων, η οποία μπορεί να περιέχει έναν/μία ή περισσότερους/περισσότερες υποψήφιους/υποψήφιες για τις εκλογές, πρέπει να είναι υπογεγραμμένη από το 5% των εργαζομένων με δικαίωμα ψήφου, ωστόσο τουλάχιστον από τρεις εργαζόμενους/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου. Η/Οι αναγνωρισμένη/ες ως έγκυρη/ες λίστες υποψηφιοτήτων θα αναρτηθεί/ούν το αργότερο μία εβδομάδα πριν από την ημέρα των εκλογών.

Εάν θεωρηθούν τουλάχιστον δύο λίστες υποψηφιοτήτων ως έγκυρες, οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες μπορούν να αποφασίσουν μόνο για μία από τις δύο λίστες στις εκλογές (**εκλογή συνδυασμού**). Εάν έχει υποβληθεί μόνο μία λίστα υποψηφιοτήτων ή εάν θεωρήθηκε μόνο μία ως έγκυρη, οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες μπορούν να δώσουν την ψήφο τους σε μεμονωμένους υποψήφιους (**εκλογή προσώπων**). Σε αυτήν την περίπτωση, ο εργαζόμενος μπορεί να σημειώσει έναν σταυρό προτίμησης σε τόσους/τόσες υποψήφιους/υποψήφιες, όσες είναι και οι έδρες που πρόκειται να κατανεμηθούν.

Την **ημέρα των εκλογών**, το συμβούλιο εργαζομένων θα εκλεγεί με μυστικές και άμεσες εκλογές σε μία εκλογική αίθουσα της επιχείρησης. Η εφορευτική επιτροπή παραδίδει στους/στις εργαζόμενους/εργαζόμενες με δικαίωμα ψήφου ένα ψηφοδέλτιο και έναν εκλογικό φάκελο. Μετά

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

τη σημείωση του σταυρού προτίμησης σε μία λίστα υποψηφιοτήτων ή σε μεμονωμένους υποψήφιους/υποψήφιας, το ψηφοδέλτιο τοποθετείται μέσα στον εκλογικό φάκελο και ρίχνεται στην

→ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

κάληψη. Εάν κάποιος/κάποιες εργαζόμενοι/εργαζόμενες είναι απόντες/απούσες την ημέρα των εκλογών, πρέπει να τους δίνεται η δυνατότητα της γραπτής ψηφοφορίας (επιστολική ψήφος).

Η καταμέτρηση των ψήφων πραγματοποιείται δημοσίως αμέσως μετά το κλείσιμο του εκλογικού τμήματος. Στην εκλογή συνδυασμού καθορίζεται ο αριθμός των εδρών, ο οποίος αντιστοιχεί στις μεμονωμένες λίστες υποψηφιοτήτων. Οι υποψήφιοι/υποψήφιες εκλέγονται με τη σειρά, με την οποία είναι καταχωρισμένοι/ες στη λίστα και στον αριθμό, όπως αντιστοιχούν οι έδρες στη λίστα. Στην εκλογή προσώπων εκλέγονται οι υποψήφιοι/υποψήφιες, οι οποίοι/οποίες λαμβάνουν τις περισσότερες ψήφους, ωστόσο το φύλο της μειοψηφίας θα πρέπει πάντα να λαμβάνεται αριθμητικά υπόψη. Οι εκλεγμένοι/εκλεγμένες υποψήφιοι/υποψήφιες θα ειδοποιηθούν αμέσως από την εφορευτική επιτροπή.

3. Προστασία των εκλογών και εκλογικές δαπάνες

Οι εκλογές συμβουλίου εργαζομένων υπόκεινται σε ειδική νομική προστασία. Όποιος/Όποια προσκαλεί σε μία εκλογική συνέλευση ως ένας/μία από τους/τις τρεις προσκαλούντες/προσκαλούσες, όποιος/όποια αιτείται στο Εργατοδικείο τη σύσταση μίας εφορευτικής επιτροπής ως ένας/μία από τους/τις τρεις αιτούντες/αιτούσες, όποιος/όποια είναι μέλος της εφορευτικής επιτροπής και όποιος/όποια θέτει υποψηφιότητα για την εκλογή συμβουλίου εργαζομένων, απολαύει μία ειδική, χρονικά περιορισμένη προστασία από τακτικές καταγγελίες.

Η τακτική καταγγελία των τριών **προσκαλούντων** ή των τριών **αιτούντων/αιτουσών** δεν επιτρέπεται έως την ανακοίνωση του εκλογικού αποτελέσματος. Εάν δεν έχει πραγματοποιηθεί εκλογή συμβουλίου εργαζομένων, τότε δεν επιτρέπεται η απόλυσή τους με τακτική καταγγελία για ένα χρονικό διάστημα τριών μηνών από την ημερομηνία της πρόσκλησης ή της υποβολής αίτησης στο Εργατοδικείο. Μόνο η έκτακτη καταγγελία των προσκαλούντων και των αιτούντων/αιτουσών παραμένει δυνατή υπό τις αυστηρές προϋποθέσεις για τις έκτακτες καταγγελίες.

Η τακτική καταγγελία **μελών της εφορευτικής επιτροπής** και **εκλογικών υποψηφίων** επίσης δεν επιτρέπεται έως την ανακοίνωση του εκλογικού αποτελέσματος. Επιπλέον, τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής και οι υποψήφιοι/υποψήφιες απολαύουν μία παρατεταμένη προστασία από απόλυση για ένα χρονικό διάστημα έξι μηνών από την ημερομηνία ανακοίνωσης του εκλογικού αποτελέσματος. Μία έκτακτη καταγγελία μελών της εφορευτικής επιτροπής και εκλογικών υποψηφίων παραμένει δυνατή υπό τις αυστηρές προϋποθέσεις για τις έκτακτες καταγγελίες. Έως την κοινοποίηση του εκλογικού αποτελέσματος, το συμβούλιο εργαζομένων πρέπει να συναινέσει για μία τέτοια έκτακτη καταγγελία μελών της εφορευτικής επιτροπής και εκλογικών υποψηφίων. Ο εργοδότης μπορεί να υποβάλει αίτηση στο Εργατοδικείο για την αντικατάσταση της αρνηθείσας συναίνεσης.

Ο εργοδότης απαγορεύεται, επ' απειλή νομικής ποινής, να παρεμποδίζει ή να επηρεάζει τις εκλογές του συμβουλίου εργαζομένων. Κανένας/Καμία εργαζόμενος/εργαζόμενη δεν επιτρέπεται να παρεμποδίζεται στην άσκηση του δικαιώματος του εκλέγειν και του εκλέγεσθαι.



Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

Οι δαπάνες της εκλογής συμβουλίου εργαζομένων βαρύνουν τον εργοδότη.

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches:
Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl" (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.