

Краткое руководство

по назначению и организации выборов в производственный совет

Предприятие не имеет производственного совета, способного представлять интересы трудового коллектива. Принято решение о проведении выборов в производственный совет. Настоящие рекомендации представляют собой краткий обзор о том, **на каких предприятиях** допустимо назначение производственного совета и **как провести выборы** в производственный совет. Более подробная информация доступна в руководствах по организации выборов в обычном и упрощенном порядке. Такие руководства также содержат ряд типовых текстов и контрольных перечней, призванных облегчить организацию выборов в производственный совет.

1. На каких предприятиях может быть назначен производственный совет?

Законом о правовом режиме предприятий предусматривается организация производственных советов на **предприятиях**, на которых постоянно заняты как минимум **пять сотрудников, наделенных избирательным правом**. Как минимум **трое** из них должны иметь **право быть избранными**.

Предприятия необходимо отличать от организаций. Организация (например, общество с ограниченной ответственностью или акционерное общество) может иметь одно или несколько предприятий. Таким образом, одна организация может иметь несколько производственных советов, которые, в свою очередь, назначают своих членов членами объединенного производственного совета. Предприятие представляет собой совокупность трудового коллектива и технической отрасли, управляемой единым управленческим аппаратом. Такой управленческий аппарат должен быть наделен основными полномочиями на принятие решений как в кадровых вопросах (прием на работу, перевод на другую должность, увольнение), так и в социальной сфере (соблюдение порядка, время работы, планирование отпуска и пр.).

Активным избирательным правом наделены все сотрудники коллектива вне зависимости от национальности, занятые на данном производстве и достигшие 18-летнего возраста к моменту проведения выборов. Работники, занятые на неполной ставке, также обладают избирательным правом. Сотрудники других организаций, занятые на данном предприятии на условиях переуступки наемных работников, также обладают избирательным правом, если они заняты на указанном предприятии более трех месяцев или продолжительность их занятости запланирована на указанный срок. Сотрудники, занимающие руководящие должности и ответственные за предпринимательскую деятельность предприятия, не имеют избирательного права.

Правом быть избранным наделены все сотрудники коллектива вне зависимости от их национальности, активно занятые на данном предприятии на протяжении не менее шести месяцев. Время, на протяжении которого сотрудник был занят на другом предприятии той же организации или того же концерна, засчитывается в равной степени.

2. Порядок организации выборов в производственный совет

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl!"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

Выборы в производственный совет организует и осуществляет **избирательная комиссия**. Если на предприятии уже действует производственный совет, он назначает избирательную комиссию. Если производственного совета не существует, избирательная комиссия может быть назначена объединенным производственным советом или объединённым советом концерна. В случае отсутствия объединенного производственного совета или объединённого совета концерна или бездействия такового, избирательная комиссия назначается в ходе собрания трудового коллектива большинством голосов трудящихся, присутствующих на таком собрании. В случае невозможности назначения избирательной комиссии в ходе собрания трудового коллектива, сотрудники, наделенные избирательным правом или действующий на предприятии профсоюз может подать заявку о назначении избирательной комиссии в суд по трудовым спорам.

Способ проведения выборов в производственный совет и порядок действий зависит от количества избирателей, занятых на предприятии. При наличии на предприятии **от 5 до 50 избирателей** применяется **упрощенный порядок организации выборов**.

При наличии на предприятии **свыше 50 избирателей**, как правило, применяется **обычный порядок организации выборов**. На предприятиях, насчитывающих от 51 до 100 избирателей, избирательная комиссия, после согласования с работодателем, вправе установить упрощенный порядок организации выборов. На предприятиях, насчитывающих свыше 100 избирателей, применяется исключительно **обычный порядок проведения голосования**. Порядок проведения голосования в упрощенной форме описан ниже в пункте 2.1. Порядок проведения голосования в обычной форме описан в пункте 2.2.

2.1. Порядок проведения голосования в упрощенной форме

Существует **два варианта** проведения **голосования в упрощенной форме**: одноступенчатое и двухступенчатое голосование. Двухступенчатое голосование (2.1.1.) применяется в том случае, если на предприятии еще не существует производственного совета, а избирательная комиссия назначается в ходе собрания трудового коллектива. Одноступенчатое голосование (2.1.2.) применяют в том случае, когда избирательная комиссия назначается существующим производственным советом или объединенным производственным советом / советом концерна.

2.1.1. Двухступенчатое голосование: Если избирательная комиссия должна быть назначена в ходе собрания трудового коллектива, проводят **два выборных собрания**. В ходе **первого собрания** трудовой коллектив избирает членов избирательной комиссии и ее председателя. Первое выборное собрание вправе инициировать трое сотрудников, наделенных избирательным правом, а также действующий на предприятии профсоюз. При созыве собрания необходимо учитывать следующие формальности. В ходе первого выборного собрания избирательная комиссия составляет список избирателей, в который, отдельно для каждого пола, включают всех сотрудников коллектива, наделенных правом голоса. Инициаторы выборного собрания предоставляют избирательной комиссии необходимые для этого документы, предварительно затребовав их у работодателя. Вслед за этим избирательная комиссия издает объявление о назначении выборов. Такое объявление содержит важную для избирателей информацию. Необходимо учитывать минимальное количество мест, распределяемых между представителями пола, в меньшинстве представленного среди трудового коллектива. Предложения по выдвижению кандидатов подаются в ходе первого выборного собрания. Такое предложение может включать одного или несколько кандидатов. Предложение по выдвижению кандидатов должно включать в себя заявление о согласии кандидатов и заявления от 3 сторонников из числа сотрудников (при количестве избирателей до 20 достаточно двух



Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl!"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

заявлений от сторонников кандидатов). Предложение по выдвижению кандидатов может быть подано как в письменной, так и в устной форме.

В течение одной недели после первого выборного собрания созывают **второе выборное собрание с целью назначения избирательной комиссии**. Избирательную комиссию выбирают путем прямого тайного голосования. Избирательная комиссия раздает избирателям избирательные бюллетени и конверты. Кандидаты указывают в бюллетенях в алфавитном порядке. Таким образом, избиратель вправе выбрать любое количество кандидатов, соответствующее количеству распределяемых мест. После выбора кандидатов бюллетень помещают в предусмотренный для этой цели конверт и опускают в избирательную урну. Лица, отсутствующие на рабочем месте в день выборов, имеют право проголосовать заочно (посредством письма). Срок подачи заявления на заочное голосование — не позднее трех дней до проведения второго выборного собрания. Подсчет голосов осуществляется в открытой форме непосредственно после завершения выборного собрания или — при наличии заявлений на заочное голосование — в более поздний, преждевременно оглашенный избирательной комиссией, срок. Кандидаты, получившие наибольшее количество голосов, считаются избранными. Необходимо учитывать минимальное количество мест, распределяемых между представителями пола, в меньшинстве представленного в трудовом коллективе. Избранных кандидатов незамедлительно уведомляют об их избрании.

2.1.2 Одноступенчатое голосование: избирательная комиссия, назначенная существующим производственным советом или объединенным производственным советом / советом концерна, инициирует организацию выборов непосредственно после своего назначения. С этой целью комиссия разрабатывает список избирателей, отдельно для каждого пола, и публикует объявление о назначении выборов. Объявление о назначении выборов содержит важную для избирателей информацию. Помимо прочего, объявление должно содержать информацию о том, что предложения по выдвижению кандидатов необходимо подать в избирательную комиссию в письменной форме не позднее, чем за одну неделю до проведения собрания, на котором будут проходить выборы в производственный совет. Порядок проведения собрания по выборам в производственный совет соответствует порядку проведения второго выборного собрания путем двухступенчатого голосования согласно пкт. 2.1.1.

2.2. Обычный порядок проведения голосования

При наличии действующего **производственного совета**, он назначает избирательную комиссию и ее председателя. В случае бездействия производственного совета, назначение избирательной комиссии может перенять на себя объединенный производственный совет / совет концерна. В остальных случаях избирательная комиссия избирается сотрудниками в ходе собрания трудового коллектива, проводимого на предприятии в рабочее время. Такое собрание вправе инициировать трое сотрудников, наделенных избирательным правом, или действующий на предприятии профсоюз. В случае, если такое собрание не было проведено или если в ходе собрания избирательная комиссия не была назначена, заявка о назначении избирательной комиссии может быть подана в суд по трудовым спорам от лица троих сотрудников, наделенных избирательным правом или действующим на предприятии профсоюзом.

Вслед за этим избирательная комиссия составляет **список избирателей**, в который, отдельно для каждого пола, включают всех сотрудников коллектива, наделенных правом голоса. По предварительному требованию избирательной комиссии, работодатель предоставляет ей все



Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl!"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

необходимые для этого документы. Вслед за этим избирательная комиссия издает **объявление о назначении выборов**. Такое объявление содержит важную для избирателей информацию. Необходимо учитывать минимальное количество мест, распределяемых между представителями пола, в меньшинстве представленного в трудовом коллективе.

Кандидат, намеревающийся **баллотироваться** в производственный совет, должен быть включен в предложение по выдвижению кандидатов, которое необходимо предъявить избирательной комиссии в течение двух недель после опубликования объявления о назначении выборов.

Предложение по выдвижению кандидатов, в которое могут быть включены один или несколько кандидатов, должно быть подписано 5% сотрудников, наделенных правом голоса, или не менее чем тремя избирателями (подписи сторонников). Предложения по выдвижению кандидатов, признанные действительными, необходимо опубликовать не позднее чем за одну неделю до дня голосования. Если действительными были признаны не менее двух предложений, избиратели вправе выбрать в ходе голосования один из списков (**голосование списком**). При наличии одного действительного предложения по выдвижению кандидатов, избиратели могут отдать свой голос за отдельных кандидатов (**мажоритарная система**). Каждый избиратель вправе проголосовать за то количество кандидатов, которое соответствует количеству распределяемых мест.

Производственный совет избирают **в день выборов** в помещении для выборов прямым тайным голосованием. Избирательная комиссия раздает избирателям избирательные бюллетени и конверты. После выбора списка или отдельных кандидатов из списка, бюллетень помещают в предусмотренный для этой цели конверт и опускают в избирательную урну. Лица, отсутствующие на рабочем месте в день выборов, имеют право проголосовать заочно (посредством письма).

Подсчет голосов осуществляется в открытой форме непосредственно после закрытия избирательного участка. В случае голосования списком, подсчитывают количество мест, выпадающих на отдельные списки кандидатов. Распределение голосов осуществляется в соответствии с последовательностью расположения кандидатов в списке и количеством распределяемых мест. При мажоритарной системе голосования избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее количество голосов. Необходимо учитывать минимальное количество мест, распределяемых между представителями пола, в меньшинстве представленного в трудовом коллективе. Избранных кандидатов незамедлительно уведомляют об их избрании.

3. Защита проведения выборов и расходы

Выборы в производственный совет находятся под особой защитой закона. Лица, созывающие выборное собрание (каждый из троих избирателей), лица, подающие заявку на назначение избирательной комиссии в суд по трудовым спорам (каждый из троих заявителей), члены избирательной комиссии, а также кандидаты в производственный совет, временно находятся под особой защитой от увольнения с предварительным предупреждением.

Увольнение с предварительным предупреждением по отношению к каждому из троих **лиц, созывающих выборное собрание**, или **подающих заявку** на назначение избирательной комиссии в суд по трудовым спорам, до оглашения результатов голосования недействительно. В случае невозможности проведения выборов в производственный совет, увольнение с

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl!"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.

предварительным предупреждением по отношению к указанным лицам недопустимо на протяжении трех месяцев с момента созыва ими выборного собрания или подачи заявки в суд по трудовым спорам. Настоящее положение не распространяется на право увольнения без предварительного предупреждения по отношению к указанным лицам.

Увольнение с предварительным предупреждением по отношению к **членам избирательной комиссии** и **кандидатам** в равной степени недействительно до оглашения результатов голосования. Кроме того, члены избирательной комиссии и кандидаты имеют право на защиту от увольнения на протяжении шести месяцев с момента оглашения результатов голосования.

Настоящее положение не распространяется на право увольнения без предварительного предупреждения по отношению к членам избирательной комиссии и кандидатам. Требование работодателя на увольнение без предварительного предупреждения по отношению к члену избирательной комиссии или кандидату до оглашения результатов голосования должно быть одобрено производственным советом. При отсутствии такого согласия работодатель вправе подать заявку в суд по трудовым спорам на замену отсутствующего согласия.

Работодателю запрещается под угрозой наказания препятствовать проведению выборов в производственный совет или влиять на их исход.

Никто из членов трудового коллектива не должен быть ущемлен в осуществлении своего активного или пассивного избирательного права.

Расходы, связанные с проведением выборов в производственный совет, несет работодатель.

➔ Für eine ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl empfehlen wir Ihnen **dringend** den Kauf des Buches: **Tilman Anuschek - "Betriebsratswahl!"** (www.riederverlag.de) mit weiterführenden Erläuterungen zu den Formularen.