



BR-Wahl

İşçi Temsilcisi için 10 iyi neden

1 İşçi Temsilcisi, işten baş vurulacak “ilk adrestir”

İşçi temsilciliği personel tasfiyesinde ve işten çıkartmalarda söz sahibidir. İşten çıkartmalarda itiraz edebilir ve çalışanın iş mahkemesinde işten çıkartma davasındaki durumunu oldukça olumlu etkiler. İşveren İşçi Temsilcisine personelin çıkarılmasını bildirmezse, usule aykırı hareket etmiş olur ve işten çıkartma geçersiz kabul edilir.

2 İşçi Temsilcisi olmadan sosyal plan olamaz

İşçi Temsilcisiz tazminat olmaz: İşçi Temsilcisi olmadan çıkar dengelemesi sağlanamaz, çalışan ile işveren arasında sosyal plan olmaz. Böyle durumlarda toptan işten çıkartmalarda tazminat davası açma hakkı olmaz.

3 Çalışma saati soruları – İşçi Temsilcisine her zaman danışabilirsiniz

İşletme tatili, kısa çalışma, çalışma saatlerinde kısıtlamaya gidilmesi, çalışma saati: Tüm bu tedbirlerde kararlara katılma mecburiyeti vardır. İşverenin kendi menfaatlerini ön planda tutmasını kısa çalışmada vb. orantılı kullanmasını sağlamada sadece İşçi Temsilcisi yardımcı olabilir.

4 İşçi Temsilcisi finansal konularda da yardımcı olabilir

Her kuruluşun mali durumu anlatıldığı kadar kötü değildir. Bu konuda kuruluşun gerçek mali durumunu kontrol etmek için sadece İşçi Temsilcisi ve Ekonomik Komite bilgi talebinde bulunabilir. İşverenin size bir çalışan olarak bilançolara göz atmayacağını sizde tahmin edebilirsiniz, doğrumu?

5 İşverenle aynı seviyede müzakere etmek – Bunu yalnız İşçi Temsilcisi yapabilir

İşçi Temsilcisi yasal olarak elde ettiği mesleki eğitimi ve elde ettiği iş hukuku bilgileri ile işveren ile aynı seviyede pazarlık yapabilir ve kısa çalışma, sosyal plan gibi konularda çalışanların haklarını savunabilir.

6 Baş başa görüşmeler – İşçi Temsilcisiz asla

İşveren ile olan görüşmelerde çalışanlar avukat ile katılamazlar, çoğu zaman güvendikleri İşçi temsilcisini dahil edebilirler. İşçi temsilcisinin katılımındaki konuşma daha farklı gelişir.

7 Mobbing, Bossing, iş yerindeki zorbalık – burada da İşçi temsilcisi yardımcı olabilir

İşçi temsilcisi tayinlerde söz sahibidir, ceza tayin atamalarında ve farklı cezalandırmalarda (sınıflandırmalarda, ek ödemelerde, özel ödemelerde vb.) söz sahibidir. Çoğu kuruluşta İşçi Temsilcileri İşveren ile yaptıkları anlaşmalarla Mobbing ve zorbalığa karşı önlem almaktadırlar.

8 İşveren her şeye kendimi karar verir? İşçi Temsilcisinin olduğu yerde asla

İşçi temsilcisi örneğin hedef anlaşmalarda karar vermede işveren ile eşit haklara sahiptir örneğin çalışamaz raporu konuşmalarında, sigara ve alkol yasağında, otopark konularında veya iş yerinde TV ve radyo kullanımı konularında.

9 İşçi Temsilcisi iş yerindeki mahremiyeti birazda olsun sağlayabilir

Gözetimden koruma: Teknolojinin ilerlemesiyle işveren gözetlemeleri artmaktadır. Sadece İşçi Temsilcisi video gözetim, cep kontrolleri, veri karşılaştırması gibi konularda söz sahibidir.

10 İşçi Temsilcisi eşit muamele getirir

İşlerin iyi gitmediği kuruluşlarda primler ödenmez ve daha fazlası istenir. Bu konularda İşçi Temsilcisi eşit muamele gibi hassas konularda olayları takip eder ve ödemelerde, özel ödemelerde, mesailerde söz sahibi olduğu için eşit muameleyi sağlar.

Poko

Seminare | Training | Beratung
Wir kümmern uns!

www.betriebsratswahlen.de